



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة الجزائر 3

المكتبة المركزية



<https://dspace.univ-alger3.dz/jspui>

التعريف ب DSPACE :

هو عبارة عن قاعدة بيانات متاحة عبر الإنترنت يضم الإنتاج الفكري الرقمي الصادر في جامعة الجزائر 3 بجميع كلياتها ( رسائل الدكتوراه، أطروحات الماجستير، المقالات، المطبوعات ) هدفه

هو تحميل النص الكامل بصيغة PDF .

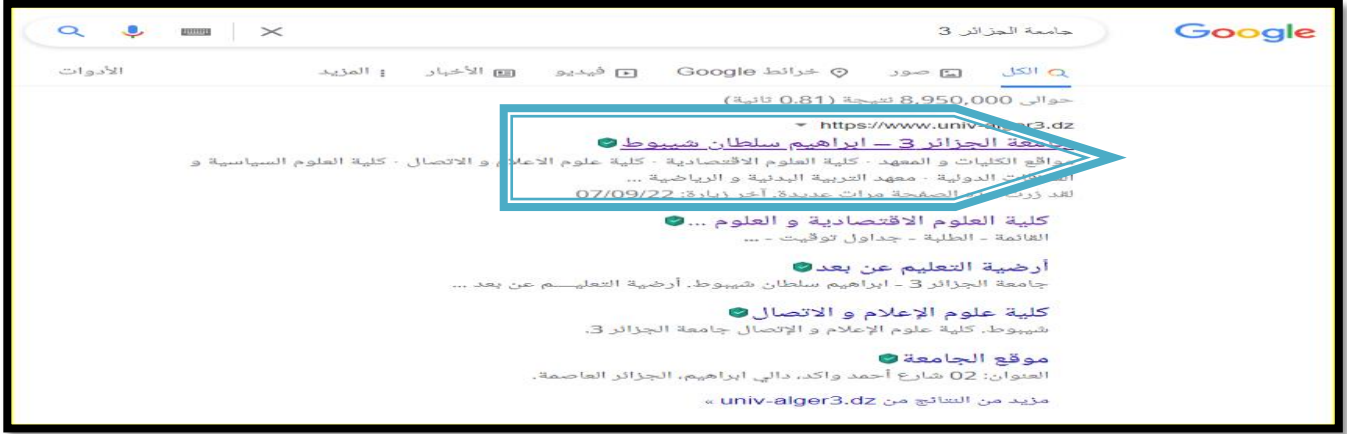
Alger 2022/2023

# I \* كيفية الولوج ل DSPACE \* المستودع الرقمي للجامعة \* :

1 \* عن طريق الرابط الإلكتروني :

<https://dspace.univ-alger3.dz/jspui>

2 \* عن طريق الموقع الإلكتروني لجامعة الجزائر 3 عبر المراحل التالية :



## II \* كيفية البحث:

### 1\* الصفحة الرئيسية:

البحث البسيط  
Recherche Simple

البحث المتقدم  
Recherche Avancée

DSpace de l'Université d'Alger 3

جامعة الجزائر 3 - ابراهيم سلطان شيبوط

المستودع الرقمي للجامعة

University digital repository

<https://dspace.univ-alger3.dz>

Communities in DSpace

Choose a community to browse its collections.

Bibliothèque Universitaire Centrale BUC	لجانف، عبد الرزاق	5	التسويق	154	2020 - 2022	752	
Faculté des Sciences de l'Information et de la Communication FSIC		4	الجزائر	122	2010 - 2019	3243	
Faculté des Sciences Economiques Commerce et Gestion FSECG		4	التنمية الاقتصادية	112	2000 - 2009	1266	
Faculté Science Politique et Relation International FSPRI		4	الموارد البشرية	107	1990 - 1999	311	
Institut d'Education Physique et Sportive IEPS		4	العولمة	103	1980 - 1989	20	
		4	التجارة الخارجية	89	1976 - 1979	2	
		4	التنمية	86			
		4	التسويق	77	Has File(s)	true	3940
		4	المحاسبة	77	false	1682	
		4	البنوك	73			

مجتمعات البحث

next >

next >

thor\_page=1

## \*2 صفحة البحث المتقدم :

The screenshot shows the DSpace search interface for Université d'Alger 3. The search bar is set to "All of DSpace". Below the search bar, there are filters for "Title" and "Equals". The results page shows "Results 1-10 of 5638 (Search time: 0.002 seconds)". The results are sorted by "Relevance" in "Descending" order. The "Community Hits" section lists several faculties. The "Subject" section lists "التسويق" (154), "الجزائر" (122), and "التنمية الاقتصادية" (112).

Two blue arrows point to the search bar and the "Title" filter, with the following text in red:

- البحث في المجتمعات
- البحث في الحقول الوصفية

## \*3 صفحة نتائج البحث :

The screenshot shows the DSpace search results page for Université d'Alger 3. The search bar is set to "All of DSpace" with the search term "محمد". The current filters are "Title" and "Contains". The results page shows "Results 1-10 of 30 (Search time: 0.003 seconds)". The results are sorted by "Relevance" in "Descending" order. The "Discover" section lists authors and subjects. The "Item hits" section shows a list of items with their issue dates, titles, and authors.

A blue arrow points to the "Item hits" table, with the following text in red:

- نتائج البحث

Issue Date	Title	Author(s)
2012	دور السياسة النقدية و المالية في معالجة التضخم : دراسة حالة موريتانيا 2006-2009	ولد محمد الزين, محمد
2009	السياسة الصيدلانية في الجزائر	جمعى محمد
1997	أثر الإصلاحات البيكلية في السياسة الزراعية الجزائرية	رجراج, محمد
2011	دور السياسة النقدية في محاربة التضخم : دراسة حالة	ولد المختار, عبد الله ولد محمد
2011	السياسة المالية و دورها في الإستثمار : حالة الجزائر	آريا الله, محمد

Home Browse Help

Sign on to: ▾

DSpace de l'Université d'Alger 3 / Faculté des Sciences Economiques Commerce et Gestion / ماجستير اقتصاد

Please use this identifier to cite or link to this item: <https://dspace.univ-alger3.dz/jspui/handle/123456789/859>

**Title:** أثر المناخ التنظيمي و ضغوط العمل على الاداء الوظيفي : دراسة تحليلية مقارنة بين المؤسسات الاقتصادية العمومية و الخاصة

**Authors:** الحيفة، محمد

**Keywords:** المؤسسات الاقتصادية الجزائرية  
الاداء الوظيفي  
ضغوط العمل

**Issue Date:** 2018

**Publisher:** جامعة الجزائر 3

**Abstract:** تهتم هذه الدراسة بإبراز علاقة المناخ التنظيمي بضغط العمل ومدى تأثير ذلك على الأداء الوظيفي لأفراد العاملين في المؤسسات الاقتصادية الجزائرية العامة والخاصة. وقد هدفت الدراسة إلى إثراء المفاهيم ذات الصلة بالموضوع، وتحليل مدى أهمية وتأثير المتغيرين المستقلين المتمثلين في المناخ التنظيمي وضغوط العمل على المتغير التابع ممثلاً بالأداء الوظيفي للعاملين، وهذا عبر دراسة ميدانية حول القطاع الكبري ومزلي وبالتحديد في المؤسسة الوطنية بهدف التحليل الإحصائي للبيانات المستخرجة " spss " من خلال دراسة مقارنة وتم الاستعانة برمجية الحزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية "Condor" ومؤسسة كونتور "ENIEM" للصناعات الكبري ومزلية من مجتمع الدراسة المقرر بـ 7977 من الموظفين والعاملين بالمؤسسات محل الدراسة. وقد بينت نتائج الدراسة أن المناخ التنظيمي السائد في المؤسسات محل المقارنة محلياً يميل للانغلاق، وقد أثبتت الدراسة وجود مستوى ضعيف إلى متوسط لضغوط العمل التي يشعر بها العاملون في المؤسسات، أكبر مسبباته العبء الوظيفي، بيئة العمل المملية وغموض وصراع الدور. واتضح أن مستوى الأداء الوظيفي للعاملين في المؤسسات جيد، وذلك من وجهة نظر أفراد الدراسة في المؤسسات. وقد أشارت أدبيات الدراسة أن التحفيز والأجر الجيد والعامل من أهم العناصر التي تؤدي إلى تحسين مستوى الأداء. وقد وُجد أن هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين المناخ التنظيمي وضغوط العمل في المؤسسات محل المقارنة، تبين من خلالها وجود علاقة ارتباط عكسي بين هذين المتغيرين. وبينت الدراسة أن هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين المناخ التنظيمي والأداء الوظيفي في المؤسسات. وقد أظهرت الدراسة أن هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين ضغوط العمل والأداء الوظيفي في المؤسسات، تبين من خلالها وجود علاقة ارتباط عكسي بين هذين المتغيرين. وخلصت الدراسة إلى أن أغلب المتغيرات الديموغرافية لها تأثير على توجهات العاملين، إضافة إلى أنها نافذة للملافة بين مستوى المناخ التنظيمي وضغوط العمل والأداء الوظيفي، في المؤسسات محل المقارنة.

**Description:** 399 ص.

**URI:** <https://dspace.univ-alger3.dz/jspui/handle/123456789/859>

**Appears in Collections:** ماجستير اقتصاد

Files in This Item:

File	Size	Format
<a href="#">1020.33.ص.pdf</a>	5.79 MB	Adobe PDF

[View/Open](#)

Show full item record

رابط التحميل

5